

De meeste Leiders denken dat het invoeren van AI gaat over het upgraden van hun technologie. Tijdens onze development trajecten voor Leiders en hun MT, ondervinden wij dat de grootste uitdaging met AI niet de technologie is, maar de angst dat jobs weg-geautomatiseerd worden. Wij zien in de praktijk waarom je de IT-afdeling niet het AI-verhaal moet laten leiden, en observeren dat succesvolle bedrijven juist meer mensen aannemen wanneer ze AI invoeren.

Implementatie van AI gaat niet over het upgraden van technologie, wel over het **upgraden van medewerkers en cultuur**. Hoe doe jij dit?: (Checklist)

<input type="checkbox"/> Medewerkers betrekken bij AI-implementatie	Diverse wins voor iedereen duiden, ...
<input type="checkbox"/> Weerstand tegenover veranderingen managen	Verwachtingen verduidelijken, ...
<input type="checkbox"/> Waarom gebruiken we AI in onze organisatie?	Hoe wordt AI een deel van ons DNA?
<input type="checkbox"/> Begrijpen dat AI geen strategie is, wel een 'enabler'	Verhoogt de efficiëntie, kritische reflectie, ...
<input type="checkbox"/> Een psychologisch veilige ruimte bouwen	Medewerkers laten experimenteren, falen, ...

Succesvolle integratie van AI, begint net zoals effectief leidinggeven, met het stellen van de juiste vraag: * **Definieer** eerst het concept/ vraag/ probleem dat dient aangepakt te worden

* **Mét jouw MT**, dit probleem duidelijk (**re**)**framen** en de juiste vraag stellen

* **Nieuwsgierigheid** als belangrijke vaardigheid: cultuur van discussie, ...

Wat is de impact van AI op jouw manier van Leidinggeven?

- 1) **Leading by questioning**: jij blijft nogsteeds in de 'lead', niet vanuit expertise of macht, wel vanuit interesse en geloof in het potentieel en veerkracht van je medewerkers
- 2) **Reverse mentoring**: leiderschap betekent ook leren van wie jonger is, zonder je eigen verantwoordelijkheid af te schuiven
- 3) **Inclusive leadership**, door info te delen, 'fouten' te bespreken, gezamenlijk te beslissen

Leiders die dachten dat via AI, onze organisatie meer vanuit technologie wordt aangestuurd, hebben het verkeerd voor. Het is mens/technologie/ mens: jij schetst het probleem/vraag, laat de 'machine' zoeken, en beslist dan zelf welke kritische reflectie/ nuance/ duiding je aanbrengt bij het nemen van jouw beslissing.

Juist daarom nemen topbedrijven momenteel meer mensen aan ipv hen te vervangen door AI. Medewerkers die door en dankzij AI, diverse nieuwe competenties kunnen ontwikkelen en zo op een andere manier bijdragen aan het bedrijfssucces. Mooi toch dat jij als Leider, hierin de lead kan nemen!

Stijn & Freddy info@coachinghouse.eu

FYI: deze tekst is eigenhandig geschreven door bovengetekenden, en niet door AI ...